



RAČUNALNA RADIONICA JEDNAKIH MOGUĆNOSTI
Otvorena računalna radionica "SVI SMO PROTIV"
Zagreb, Remetinečka 79b Tel: 6590-459; 091-507-1011
E-mail: orr.svismoprotiv@gmail.com; <https://www.web-orr.com>



STRATEŠKI PLAN DJELOVANJA

OTVORENE RAČUNALNE RADIONICE

„SVI SMO PROTIV“

za razdoblje od 2024. do 2027. godine

Studeni 2023.



Sadržaj

- ✓ Metodologija izrade
- ✓ Polazišni dokumenti za izradu Strateškog plana
- ✓ Opis Udruge
 - **Povijest i osnivanje**
 - **Najvažnija postignuća do 2024.**
 - **Ciljne skupine djelovanja**
 - **Organizacijski kapaciteti**
- ✓ Vizija
- ✓ Misija
- ✓ Strateški ciljevi 2024.–2027.
- ✓ Vrijednosti Udruge
- ✓ Povezanost strateških ciljeva, projekata, vrijednosti i strategija
- ✓ SWOT analiza
- ✓ TOWS matrica
- ✓ Usklađenost s nacionalnim i europskim strategijama
- ✓ Strateške smjernice 2024.–2027.
- ✓ Akcijski plan 2024.–2027.
- ✓ Financijska održivost
- ✓ Praćenje i vrednovanje
- ✓ Zaključak



RAČUNALNA RADIONICA JEDNAKIH MOGUĆNOSTI

Otvorena računalna radionica "SVI SMO PROTIV"

Zagreb, Remetinečka 79b Tel: 6590-459; 091-507-1011

E-mail: orr.svismoprotiv@gmail.com; <https://www.web-orr.com>



Metodologija izrade

Strateški plan djelovanja Udruge Otvorena računalna radionica „Svi smo protiv“ (u daljnjem tekstu ORR) izrađen je kao ključni strateški i razvojni dokument za razdoblje 2024.–2027. godine. Predstavlja temeljno usmjerenje djelovanja Udruge u nadolazećem četverogodišnjem razdoblju te daje jasnu viziju daljnjeg razvoja, rasta i jačanja društvenog utjecaja.

Plan je oblikovan na temelju detaljne analize postignuća i iskustava iz prethodnog strateškog razdoblja, ali i uvažavajući nove društvene okolnosti, izazove i potrebe korisnika. Poseban naglasak stavljen je na prilagodbu suvremenim trendovima, poput ubrzane digitalne transformacije, sve veće potrebe za socijalnom inkluzijom te promjena koje donose nacionalni i europski strateški programi.

U njegovoj pripremi sudjelovali su članovi i volonteri Udruge, predsjedništvo, zaposlenici te vanjski suradnici, čime je osigurano da plan odražava raznolikost iskustava, znanja i perspektiva. Proces izrade temeljio se na participativnom pristupu, u kojem su konzultirani i krajnji korisnici, partneri te stručnjaci iz područja obrazovanja, socijalne politike i digitalne inkluzije.

Strateški plan sadrži jasno definirane **strateške ciljeve, operativne mjere i pokazatelje uspjeha**, a ujedno određuje i raspodjelu odgovornosti te vremenske okvire provedbe. Na taj način plan ne predstavlja samo programski dokument, već i praktični vodič za djelovanje Udruge, mjerenje učinka te osiguravanje održivosti i transparentnosti u radu.



Polazišni dokumenti

Djelovanje Udruge Otvorena računalna radionica „Svi smo protiv“ usklađeno je s ključnim nacionalnim i europskim strateškim dokumentima, čime se osigurava relevantnost i dugoročna održivost svih programa i projekata:

- **Nacionalna razvojna strategija RH do 2030. godine**
ORR pridonosi prioritetima digitalne tranzicije, socijalne kohezije i održivog razvoja kroz edukacije, obnovu i doniranje računala te smanjenje digitalnog jaza među ranjivim skupinama.
- **Nacionalni plan za prava djece (2022.–2026.)**
Projekti *Računala za solidarnost* i *Uči, stvaraj, pokreni!* promiču jednak pristup obrazovnim sadržajima i digitalnim vještinama, posebno za djecu i mlade u nepovoljnom položaju.
- **Nacionalni program za mlade (2023.–2025.)**
ORR potiče aktivno sudjelovanje mladih u društvu, razvoj tehničkih kompetencija i volontiranje kroz radionice, donacije i kreativne projekte.
- **Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije**
Udruga razvija STEM vještine i digitalnu pismenost djece i mladih kroz inovativne radionice, 3D tehnologiju i praktične edukacije u području tehničke kulture.
- **Strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom (2021.–2027.)**
Kroz projekte poput *Prozor u svijet* i *LEON*, kao i kroz inkluzivne aktivnosti u novim programima, ORR osigurava osobama s invaliditetom pristup računalima, edukaciji i digitalnim alatima.
- **Nacionalna strategija socijalne skrbi za starije osobe**
Projekti *Krenimo zajedno u svijet digitalne tehnologije* i *S godinama bolji* podupiru aktivno i dostojanstveno starenje, socijalnu uključenost te digitalnu povezanost starijih osoba.
- **Nacionalni plan borbe protiv diskriminacije**
ORR u svim svojim aktivnostima promiče jednakost, uključivost i jednak pristup digitalnim resursima, znanju i obrazovanju, neovisno o dobi, spolu, socijalnom statusu ili sposobnostima.
- **Program „Učinkoviti ljudski potencijali“ (2021.–2027.) i Europski socijalni fond plus (ESF+)**
Projekti Udruge izravno doprinose prioritetima socijalne uključenosti, cjeloživotnog učenja, zapošljivosti te jačanja kapaciteta organizacija civilnog društva.
- **Europski zeleni plan i strateški dokumenti digitalne tranzicije**
Dugogodišnjim obnavljanjem i doniranjem više od 16.000 računala ORR doprinosi kružnom gospodarstvu, smanjenju elektroničkog otpada i očuvanju okoliša, dok kroz edukacije razvija digitalne vještine potrebne za održivu budućnost.



Opis Udruge

Otvorena računalna radionica „Svi smo protiv“ osnovana je 2001. godine u Zagrebu kao neprofitna organizacija koja od samih početaka povezuje područja tehničke kulture, obrazovanja i socijalne uključenosti. Udruga je nastala kao odgovor na rastući digitalni jaz i potrebu da se računalna oprema, znanje i vještine učine dostupnima svima, neovisno o dobi, obrazovanju ili socijalnom statusu.

Tijekom više od dva desetljeća djelovanja, ORR se profilirala kao **jedna od vodećih organizacija u Hrvatskoj u području digitalne inkluzije i društveno korisnog recikliranja računalne opreme**. Model rada Udruge temelji se na povezivanju edukacije, volontiranja i društvene solidarnosti, čime se istovremeno rješavaju pitanja ekološke održivosti, socijalne pravde i jednakih mogućnosti.

Najvažnija postignuća do 2024.

- Obnovljeno i donirano preko **16.000 računala** djeci, mladima, obiteljima slabijeg imovinskog statusa, osobama s invaliditetom, školama, udrugama i institucijama diljem Republike Hrvatske.
- Razvijen i proveden niz **dugoročnih i prepoznatljivih projekata**:
 - „Dođi, nauči i odnesi računalo kući“ – omogućavanje vlastitog računala djeci i mladima kroz praktičnu edukaciju i volontiranje.
 - „Sam svoj majstor“ – osposobljavanje učenika za održavanje i popravak računala te donaciju opreme potrebitima.
 - „Internet i treća dob“ – program digitalne inkluzije umirovljenika i starijih osoba, kroz koji je prošlo više od 7.500 korisnika.
 - „LEON“ – edukacije za djecu i mlade u području digitalne sigurnosti i odgovornog korištenja interneta.
 - „Darujmo im prozor u svijet“ – razvoj digitalnih vještina djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.
- ORR je uveo **koncept „računalo kao obnovljiv izvor znanja“**, prepoznat na nacionalnoj razini kao inovativan primjer kružnog gospodarstva i društvene solidarnosti.
- Udruga je ostvarila široku mrežu partnerstava – više od **30 osnovnih i srednjih škola, učeničkih domova, centara socijalne skrbi i organizacija civilnog društva** – čime osigurava relevantnost i održivost svojih aktivnosti.
- Udruga kontinuirano sudjeluje u nacionalnim i europskim projektima, a njezin rad prepoznat je kroz suradnju s Ministarstvom znanosti i obrazovanja, Gradom Zagrebom, Hrvatskom zajednicom tehničke kulture te brojnim donatorima i sponzorima.



Ciljne skupine:

Udruga svoje aktivnosti sustavno usmjerava na različite ranjive i prioritetne skupine, u skladu s nacionalnim i europskim strateškim dokumentima:

- **Djeca i mladi, uključujući potencijalno darovite i djecu s teškoćama u razvoju** – kroz projekte *Uči, stvaraj, pokreni!* i *Stvaraj, ne razaraj!* razvijaju se STEM vještine, kreativnost i građanska participacija, u skladu s *Nacionalnim planom za prava djece* i *Nacionalnim programom za mlade*.
- **Roditelji i obitelji** – u projektima poput *Sigurni koraci roditeljstva* (proveden do 2024.) te kroz nove inicijative u području digitalne sigurnosti roditelji se osnažuju za aktivno sudjelovanje u odgoju djece, što je u skladu sa *Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije*.
- **Osobe s invaliditetom** – kroz dugogodišnje programe *Prozor u svijet* i *LEON*, ali i nove projekte usklađene sa *Strategijom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2021.–2027.*, Udruga osigurava pristup računalima, asistenciji i digitalnoj edukaciji.
- **Starije osobe** – projektima *Internet i treća dob*, *Krenimo zajedno u svijet digitalne tehnologije* i *S godinama bolji* Udruga izravno pridonosi ciljevima *Nacionalne strategije socijalne skrbi za starije osobe* i *Europskog stupa socijalnih prava*.
- **Nezaposleni i teže zapošljivi** – kroz volontiranje, mentorski rad i projekte financirane iz ESF-a stvara se put prema zapošljivosti i razvoju novih kompetencija, u skladu s ciljevima *Programa Učinkoviti ljudski potencijali* i *ESF+*.
- **Osobe u sustavu probacije i rehabilitacije** – kroz program *U korak s vremenom* i edukacije o digitalnim vještinama, Udruga podupire socijalnu reintegraciju i smanjenje rizika od ponovne marginalizacije, u skladu s *Nacionalnim planom borbe protiv diskriminacije*.

Organizacijski kapaciteti Udruge

Osim brojnih projekata i korisnika, snaga ORR-a leži u ljudskim resursima i volonterskom angažmanu. Tijekom 2022. i 2023. godine u radu Udruge sudjelovalo je u prosjeku **12 zaposlenika** te više od **13 aktivnih volontera godišnje**, dok je u širem krugu povremenih suradnika i volontera bilo uključeno preko **50 osoba**. Volonteri su tijekom proteklih godina odradili više od **4.164 sati volonterskog rada**, što potvrđuje snažnu kulturu solidarnosti i građanskog angažmana.

Financijski kapaciteti Udruge također pokazuju stabilnost i sposobnost upravljanja većim projektima. Primjerice, **ostvareni prihodi u 2022. godini iznosili su 2.119.955 kn**, pri čemu je najveći udio ostvaren kroz projekte financirane iz nacionalnih i europskih izvora. Udruga



redovito posluje transparentno, uz uredno vođenje financijske dokumentacije, praćenje svih zakonskih obveza i objavljivanje izvještaja u registrima nadležnih institucija.

Posebna vrijednost ORR-a jest njegova sposobnost povezivanja **volonterskog i profesionalnog rada** – kombinacija stručnjaka iz informatike, tehničke kulture, pedagogije i socijalnih djelatnosti s entuzijazmom građana volontera stvara održiv i inkluzivan model djelovanja.

Vizija

Društvo jednakih mogućnosti u kojem je pristup digitalnim alatima i znanju dostupan svima, bez obzira na dob, sposobnosti i socijalni status.

Misija

Otvorena računalna radionica „Svi smo protiv“ potiče digitalnu inkluziju i održivi razvoj kroz obnovu računala, edukaciju i volonterski rad. Misija je smanjiti digitalni jaz i pružiti nove prilike ranjivim skupinama, uz očuvanje okoliša i promicanje jednakih mogućnosti.

Ciljevi

1. Povećanje informatičke pismenosti svih dobnih skupina
2. Poticanje neformalnog obrazovanja i cjeloživotnog učenja
3. Povećanje broja osoba koje posjeduju osobno računalo
4. Socijalna inkluzija osoba s invaliditetom i drugih ranjivih skupina
5. Unapređenje kvalitete života djece, mladih i osoba starije životne dobi
6. Borba protiv svih oblika ovisnosti
7. Izgradnja suradnje i partnerstava s organizacijama civilnog društva
8. Promicanje volonterstva

Vrijednosti

- **Odgovornost i transparentnost** – udruga djeluje otvoreno i odgovorno prema korisnicima, partnerima i donatorima, uz redovito izvještavanje i javnu dostupnost podataka.



- **Inovativnost i održivost** – ORR uvodi nove pristupe u obrazovanju, recikliranju IT opreme i digitalnoj inkluziji, istodobno vodeći brigu o očuvanju okoliša i dugoročnoj održivosti svojih aktivnosti.
- **Solidarnost i volonterstvo** – temelj rada Udruge čini volonterski angažman i kultura solidarnosti, kroz koje se jača međugeneracijska povezanost i aktivno građanstvo.
- **Demokračičnost i timski rad** – odluke se donose kroz sudjelovanje članova, zaposlenika i volontera, čime se gradi zajedništvo, povjerenje i kolektivna odgovornost.
- **Djelovanje za opće dobro** – svi programi i projekti usmjereni su na stvaranje društvene vrijednosti, smanjenje nejednakosti i unapređenje kvalitete života ranjivih skupina.

Povezanost strateških ciljeva, projekata, vrijednosti i nacionalnih/Europskih strategija

Udruga Otvorena računalna radionica „Svi smo protiv“ svoje ciljeve ostvaruje kroz konkretne projekte i programe. Oni su u potpunosti usklađeni s nacionalnim i europskim strateškim dokumentima, a u njihovoj provedbi jasno su vidljive temeljne vrijednosti Udruge.

Strateški cilj	Povezani projekti	Relevantne strategije	Vrijednosti
1. Povećati digitalnu pismenost svih dobnih skupina kroz cjeloživotno učenje	Krenimo zajedno u svijet digitalne tehnologije, Internet i treća dob, Uči, stvaraj, pokreni!	Nacionalna razvojna strategija RH do 2030.; Digitalna Hrvatska 2030.; Europski akcijski plan za digitalno obrazovanje	Inovativnost i održivost; Djelovanje za opće dobro
2. Omogućiti pristup osobnim računalima i digitalnim alatima	Računala za solidarnost, Dođi, nauči i odnesi računalo kući, Sam svoj majstor	Nacionalni plan za prava djece 2022.–2026.; Nacionalni program za mlade 2023.–2025.; ESF+	Solidarnost i volonterstvo; Odgovornost i transparentnost
3. Promicati socijalnu inkluziju osoba s invaliditetom i drugih ranjivih skupina	Darujmo im prozor u svijet, LEON, S godinama bolji	Strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2021.–2027.; Program „Učinkoviti ljudski potencijali“ 2021.–2027.	Djelovanje za opće dobro; Demokračičnost i timski rad
4. Unaprijediti kvalitetu života djece,	Uči, stvaraj, pokreni!; Stvaraj,	Nacionalni plan za prava djece; Nacionalni program	Inovativnost i održivost;



RAČUNALNA RADIONICA JEDNAKIH MOGUĆNOSTI

Otvorena računalna radionica "SVI SMO PROTIV"

Zagreb, Remetinečka 79b Tel: 6590-459; 091-507-1011

E-mail: orr.svismoprotiv@gmail.com; <https://www.web-orr.com>



mladih, obitelji i starijih osoba	ne razaraj!; S godinama bolji	za mlade; Nacionalna strategija socijalne skrbi za starije osobe	Solidarnost i volonterstvo
5. Poticati volonterstvo i međugeneracijsku solidarnost, uz prevenciju izolacije i ovisnosti	Krenimo zajedno u svijet digitalne tehnologije; Računala za solidarnost; Stvaraj, ne razaraj!	Nacionalni plan borbe protiv diskriminacije; Europski stup socijalnih prava	Solidarnost i volonterstvo; Demokratičnost i timski rad
6. Razvijati suradnju i partnerstva s organizacijama civilnog društva i međunarodnim mrežama	S godinama bolji (s partnerima), Uči, stvaraj, pokreni! (s osnovnim školama), međunarodni kontakti	Nacionalna razvojna strategija RH do 2030.; Program Učinkoviti ljudski potencijali; ESF+	Demokratičnost i timski rad; Odgovornost i transparentnost
7. Provoditi projekte u skladu s nacionalnim i EU prioritetima	Svi aktualni projekti (2024.–2027.)	Nacionalni i EU strateški dokumenti navedeni u planu; Europski zeleni plan	Odgovornost i transparentnost; Inovativnost i održivost
8. Osigurati financijsku i organizacijsku održivost Udruge	Svi projekti, institucionalna podrška NZRCD	Programi Nacionalne zaklade; ESF+ kapaciteti OCD-a	Odgovornost i transparentnost; Djelovanje za opće dobro



SWOT analiza

Snage (S)	Slabosti (W)
<ol style="list-style-type: none">1. Više od 20 godina djelovanja i prepoznatljivost ORR-a2. Preko 16.000 obnovljenih i doniranih računala3. Razvijena mreža partnerstava (škole, udruge, Grad Zagreb, nacionalne institucije)4. Iskustvo u provedbi nacionalnih i EU projekata5. Kombinacija stručnog kadra i volonterskog angažmana6. Inovativnost u povezivanju digitalne inkluzije, održivosti i volontiranja7. Pozitivan imidž u zajednici i medijska prepoznatljivost	<ol style="list-style-type: none">1. Financijska ovisnost o javnim natjecajima i projektnom financiranju2. Nedostatak vlastitog prostora i suvremene opreme3. Ograničeni administrativni i ljudski kapaciteti4. Nedovoljna diversifikacija prihoda (donacije, sponzorstva)5. Rizik od preopterećenja ključnih osoba u Udruzi

Prilike (O)	Prijetnje (T)
<ol style="list-style-type: none">1. Novi natjecaji i financijske mogućnosti (ESF+, Nacionalna zaklada, Grad Zagreb)2. Povećana potreba za digitalnim vještinama kod svih dobni skupina3. Rastući značaj zelenih politika i kružnog gospodarstva4. Suradnja s privatnim sektorom (CSR programi, donacije opreme)5. Povećani interes škola i zajednica za STEM edukacije6. Mogućnosti umrežavanja s europskim organizacijama civilnog društva	<ol style="list-style-type: none">1. Potencijalno smanjenje javnog financiranja OCD-a2. Brze tehnološke promjene i potreba stalnog ulaganja u opremu i znanja3. Demografski pad u ruralnim područjima (manji broj djece u školama)4. Odljev stručnog kadra u privatni sektor5. Rastuća konkurencija među udrugama za sredstva6. Rizici od društvene polarizacije i smanjenja povjerenja u civilno društvo

*TOWS matrica*

	Prilike (O)	Prijetnje (T)
Snage (S)	S–O strategije <ol style="list-style-type: none">1. Iskoristiti iskustvo i prepoznatljivost ORR-a za privlačenje novih EU i nacionalnih projekata (ESF+, Nacionalna zaklada, Grad Zagreb).2. Promovirati koncept „računalo kao obnovljiv izvor znanja“ kao primjer dobre prakse kružnog gospodarstva.3. Jačati suradnju s privatnim sektorom kroz CSR programe i donacije opreme.4. Povećati broj međunarodnih partnerstava koristeći postojeću reputaciju i rezultate.	S–T strategije <ol style="list-style-type: none">1. Koristiti iskustvo u digitalnoj edukaciji za stalno praćenje i prilagodbu brzim tehnološkim promjenama.2. Ojačati medijsku prisutnost i promociju volonterstva kako bi se ublažio rizik od smanjenja podrške civilnom društvu.3. Iskoristiti postojeću mrežu partnera i ugled za diferenciranje u odnosu na konkurenciju udruga.
Slabosti (W)	W–O strategije <ol style="list-style-type: none">1. Razviti nove modele financiranja (donacije građana, crowdfunding, partnerstva s poduzećima) kako bi se smanjila ovisnost o javnim natječajima.2. Ulagati u administrativne kapacitete koristeći sredstva EU fondova za jačanje organizacija civilnog društva.3. Iskoristiti povećani interes škola za STEM da se razviju novi edukativni programi i poveća baza korisnika.	W–T strategije <ol style="list-style-type: none">1. Smanjiti rizik od preopterećenja ključnih ljudi jačanjem volonterske mreže i uvođenjem sustava mentorstva. Tražiti partnerske modele za korištenje prostora i opreme kako bi se ublažio nedostatak vlastitih resursa.2. Uvesti planove nasljeđivanja i edukaciju novih kadrova radi smanjenja rizika od odlaska stručnih ljudi.



Strateške smjernice 2024.–2027.

- **Povećanje financijske održivosti**
 - diverzifikacija izvora prihoda (članarine, donacije građana i poduzeća, EU fondovi, lokalni natječaji)
 - razvoj modela dugoročnog financiranja kroz institucionalnu podršku Nacionalne zaklade i višegodišnje projekte
 - jačanje prepoznatljivosti Udruge kroz kampanje koje mogu privući dodatne donatore i sponzore
- **Jačanje kapaciteta Udruge**
 - zapošljavanje stručnjaka u području digitalne edukacije, menadžmenta projekata i socijalnih programa
 - sustavna edukacija zaposlenika i volontera radi praćenja tehnoloških i društvenih promjena
 - razvoj **Volonterskog centra ORR** kao mjesta za koordinaciju međugeneracijskog volontiranja i jačanje baze aktivnih volontera
- **Razvoj i inovacije u programima**
 - kontinuirano uvođenje novih radionica i edukativnih sadržaja (AI alati, 3D printing, digitalna održivost, zelene i kružne tehnologije)
 - širenje aktivnosti na škole, lokalne zajednice i marginalizirane skupine, uz naglasak na dostupnost i inkluziju
 - povezivanje edukacija s praksom (popravak i doniranje računala, mentorska podrška, kreativne radionice za prevenciju nasilja)
- **Podrška obiteljima i roditeljima**
 - nastavak i proširenje programa „*Sigurni koraci roditeljstva*“ te uvođenje novih edukativnih modula (digitalna sigurnost, komunikacijske vještine, podrška roditeljstvu u digitalnom dobu)
 - jačanje suradnje s lokalnim zajednicama, školama i udrugama u pružanju podrške obiteljima
 - razvijanje novih formata radionica prilagođenih roditeljima u ruralnim područjima i roditeljima djece s teškoćama u razvoju
- **Međunarodna suradnja i partnerstva**
 - povezivanje s mrežama i organizacijama u EU i regiji (digitalna inkluzija, STEM, zelene politike)
 - sudjelovanje na međunarodnim događanjima (Maker Faire, konferencije o digitalnoj inkluziji i održivosti)
 - razvoj i prijava transnacionalnih projekata kroz Erasmus+, CERV i ESF+
 - izgradnja reputacije ORR-a kao prepoznatljivog europskog primjera dobre prakse u području digitalne i socijalne uključenosti

*Akcijski plan (2024.–2027.)*

Godina	Cilj	Aktivnosti	Pokazatelji (indikator)	Izvori provjere	Odgovorne osobe
2024. – 2027.	Socijalna uključenost i dostojanstveno starenje	Provedba projekta „S godinama bolji“ – zapošljavanje žena, podrška starijim osobama, edukacije i asistencija u zajednici	180+ korisnika godišnje 30 zaposlenih žena 3 godine provedbe	Izveštaji projekta, evidencija zaposlenih, korisničke liste	Voditelj projekta, terenski tim
2025.	Digitalna inkluzija starijih	Provedba projekta „Krenimo zajedno u svijet digitalne tehnologije“ – osnovne i napredne digitalne radionice (pametni telefoni, e-Građani, AI alati)	100 polaznika 70 % polaznika koristi digitalne alate samostalno	Evidencija sudionika, evaluacijski upitnici	Voditelj projekta, volonteri
2025.	Solidarnost mladih	Provedba projekta „Računala za solidarnost“ – radionice popravka računala, digitalna sigurnost i donacije vršnjacima	100 učenika u 110 radionica 70 doniranih računala	Radionice – izvještaji, popisi donirane opreme, evaluacije	Edukatori, mentori
2025.	Prevenција nasilja	Provedba projekta „Stvaraj, ne razaraj!“ – radionice grafičkog dizajna i laserskog graviranja s porukama protiv nasilja	80 učenika 200 izrađenih predmeta 2 javna događaja	Fotodokumentacija, izvještaji o događanjima, medijski članci	Stručni tim, vanjski suradnici
2025. – 2026.	Rad s darovitima i djecom s teškoćama	Provedba projekta „Uči, stvaraj, pokreni!“ – radionice „Spoji se i pokreni!“ i „Tvoja ideja, tvoj otisak“ u 4 osnovne škole	80 učenika 2 ciklusa radionica uključena 4 partnera	Izveštaji škola, evaluacije učenika, partneri – potvrde	Voditelj projekta, učitelji, stručni suradnici



Financijska održivost

Za osiguravanje dugoročnog i stabilnog djelovanja Udruga će u razdoblju 2024.–2027. provoditi niz mjera usmjerenih na diversifikaciju izvora financiranja i jačanje organizacijskih kapaciteta:

- **Sustavno prijavljivanje na nacionalne i EU natječaje** – redovito praćenje i apliciranje na natječaje Ministarstava, Grada Zagreba, Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva, ESF+ i drugih europskih programa, s naglaskom na višegodišnje projekte koji osiguravaju kontinuitet financiranja.
- **Razvoj donatorskog programa i sponzorstava** – jačanje suradnje s privatnim sektorom kroz CSR programe, kampanje za prikupljanje sredstava te poticanje pojedinaca i poduzeća na dugoročnu podršku radu Udruge.
- **Članarine i društveno korisne akcije** – uključivanje članova i zajednice u financiranje kroz simbolične članarine, humanitarne akcije, volonterske inicijative i događaje kojima se prikupljaju sredstva i jača prepoznatljivost ORR-a.
- **Ulaganje u opremu i infrastrukturu kroz projekte** – korištenje sredstava projekata za nabavu i modernizaciju opreme, edukaciju kadra te razvoj digitalne infrastrukture, čime se osigurava kvaliteta i održivost programskih aktivnosti.

Praćenje i vrednovanje

Kako bi se osigurala kvaliteta provedbe i transparentnost rada, Udruga će u razdoblju 2024.–2027. primjenjivati sustav praćenja i evaluacije na više razina:

- **Kvartalni sastanci predsjedništva** – redovito praćenje provedbe strateškog plana i projekata, identifikacija izazova te usvajanje mjera za unaprjeđenje rada.
- **Godišnji izvještaji s mjerljivim indikatorima** – izrada godišnjih izvještaja koji uključuju kvantitativne i kvalitativne pokazatelje (broj korisnika, broj provedenih radionica, razina zadovoljstva korisnika, utjecaj na zajednicu).
- **Sudjelovanje korisnika i partnera u evaluaciji** – provođenje anketa, fokus grupa i intervjua s korisnicima, volonterima i partnerima kako bi se dobile povratne informacije i prijedlozi za unaprjeđenje.
- **Javna objava rezultata** – godišnji planovi i izvještaji objavljuvat će se na mrežnim stranicama Udruge i društvenim mrežama, čime se osigurava transparentnost i dostupnost javnosti.
- **Vanjska evaluacija (po potrebi)** – za veće projekte planira se uključivanje vanjskih stručnjaka u vrednovanje, kako bi se dobila objektivna procjena učinka i preporuke za daljnji razvoj.



Indikatori praćenja provedbe strateškog plana

- Ostvarenje najmanje **80 % strateških ciljeva** definiranih za razdoblje 2024.–2027.
- Povećanje broja korisnika za **20 %** u odnosu na prethodno razdoblje.
- Najmanje **5 novih strateških partnerstava** s organizacijama civilnog društva, obrazovnim institucijama ili međunarodnim mrežama.
- Provedba najmanje **10 novih projektnih inicijativa** usklađenih s nacionalnim i EU prioritetima.
- Održavanje prosječne ocjene korisničkog zadovoljstva od **4,5/5** u evaluacijama radionica i aktivnosti.
- Povećanje broja volontera za **15 %** kroz razvoj Volonterskog centra ORR.

Zaključak

Ovaj Strateški plan potvrđuje predanost Udruge Otvorena računalna radionica „Svi smo protiv“ viziji **digitalno uključivog, solidarnog i održivog društva**. U razdoblju 2024.–2027. Udruga će sustavno raditi na jačanju digitalnih kompetencija svih dobnih skupina, smanjenju digitalnog jaza, osnaživanju obitelji i ranjivih skupina, te na razvoju inovativnih obrazovnih i socijalnih programa.

Poseban naglasak stavit će se na **volonterstvo i međugeneracijsku solidarnost**, očuvanje okoliša kroz obnovu i ponovnu uporabu računalne opreme te povezivanje obrazovanja i društvene inkluzije. Provedbom projekata *Krenimo zajedno u svijet digitalne tehnologije*, *Računala za solidarnost*, *Stvaraj, ne razaraj!*, *S godinama bolji* i *Uči, stvaraj, pokreni!* ORR će izravno doprinositi prioritetima **nacionalnih i europskih strategija** u području obrazovanja, socijalne uključenosti, digitalne tranzicije i održivog razvoja.

Na nacionalnoj i međunarodnoj razini, Udruga će nastaviti graditi partnerstva s organizacijama civilnog društva, školama, institucijama i privatnim sektorom, potvrđujući se kao pouzdan i inovativan partner.

Time ORR „Svi smo protiv“ ostaje **jedinstvena organizacija** koja spaja obnovu tehnologije, obrazovanje i socijalnu uključenost, pridonoseći stvaranju društva jednakih mogućnosti i jednakog pristupa digitalnim alatima i znanju za sve.

U Zagrebu, 04. studenog 2023. godine



predsjednik Udruge

Mladen Plazibat